

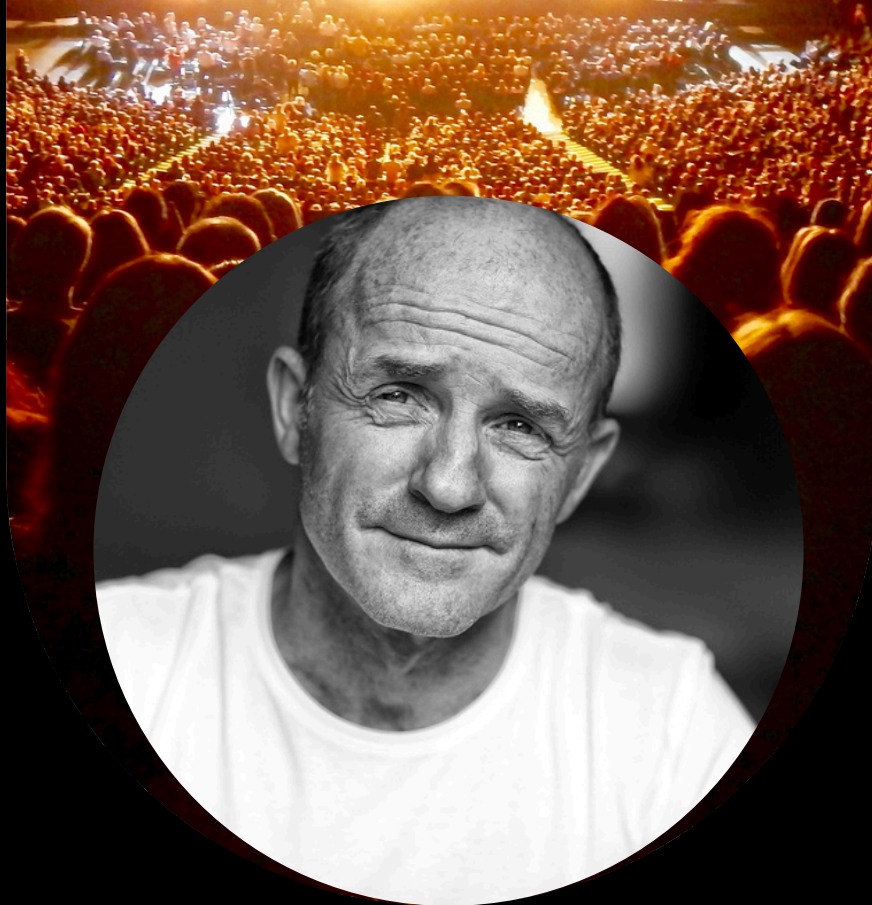


SEULE L'ACTION ECRIT L'HISTOIRE

THIERRY FERRARI

LA CONFÉRENCE DU PASSAGE DE L'HÉSITATION À L'ACTION

www.thierryferrariconferences.com



Pourquoi cette **conférence**

*Une conférence ne change pas une équipe.
Ce qui la change, c'est ce qu'elle décide de faire après.*

*Dans les organisations, ce qui bloque rarement, ce sont les compétences.
Ce qui bloque, c'est l'hésitation : la retenue, le doute intérieur, la peur de se tromper.
Ma conférence travaille ce moment-clé :
le passage de l'hésitation à l'action.*

*J'interviens sur quatre leviers déterminants :
l'énergie, le Pitchoun (le dialogue intérieur), l'état d'esprit,
puis la décision en mouvement.*

*On n'attend pas d'être prêt.
On agit — et l'action construit la confiance.
Ici, on ne vient pas « écouter ».*

On vient se confronter, prendre conscience, et repartir en mouvement.

– Thierry Ferrari –

conférencier - Passage de l'hésitation à l'action



A propos de

Thierry Ferrari

L'homme du passage à l'action, sous pression, sur le terrain et en mouvement.

Infirmier spécialisé depuis plus de 30 ans, ancien militaire, entrepreneur et préparateur mental, j'ai construit mon expertise là où l'action ne peut pas attendre.

Le soin m'a appris la lucidité et la maîtrise émotionnelle.

La scène m'a appris l'énergie, l'engagement et l'impact collectif.

L'entreprise m'a appris la décision, la responsabilité et le mouvement d'équipe.

Le fil conducteur est toujours le même : agir juste, même quand le doute est présent.

Aujourd'hui, je mets cette expérience au service des organisations à travers une conférence qui travaille un point précis et déterminant : le passage de l'hésitation à l'action.

Je ne raconte pas une histoire.

Je confronte à la réalité, j'éclaire les mécanismes mentaux et j'ouvre la voie au mouvement.



”

*Une conférence n'est pas
un spectacle.*

*Une conférence est un
moment de bascule.*

Pourquoi

UN CONFÉRENCIER ?

Un conférencier n'est pas là pour remplir un créneau.

Un conférencier sert à créer un basculement dans l'état d'esprit du public.

À clarifier, confronter et ouvrir la voie à l'action.

Une bonne conférence inspire.

Une conférence utile fait réfléchir.

Une conférence efficace... déclenche.

Mon travail n'est pas d'animer.

Mon travail est d'aider les équipes à passer d'un état à un autre :

de l'hésitation à l'action.

Mes interventions reposent sur quatre principes concrets :

- une parole claire, directe et incarnée ;
- une mise en mouvement, intellectuelle et posturale ;
- une tension constructive qui pousse à la décision ;
- une énergie engagée, jamais passive.

Une conférence ne doit pas seulement plaire.

Elle doit produire un effet — et laisser une trace dans les comportements.

A man in a red jacket and white shirt is standing on a stage, gesturing with his arms. Behind him is a large image of a cat's face. The stage has a wooden floor and a corkboard wall. There are speakers and a monitor on the stage.

Qu'est ce que cette conférence

change vraiment pour mon équipe ?

Ce que cette conférence change vraiment, ce n'est pas ce que les équipes entendent. C'est ce qu'elles décident de faire après.

Les participants repartent avec :

- une conscience lucide de leurs mécanismes d'hésitation ;
- une capacité à passer plus vite de l'intention à l'action ;
- une posture plus responsable face aux décisions et aux priorités ;
- une meilleure gestion de la pression et du doute ;
- une énergie d'engagement, individuelle et collective.

L'objectif n'est pas de créer un moment d'euphorie.

L'objectif est de créer un mouvement durable — dans la manière d'agir, de décider et de se mettre en mouvement.

A qui s'adresse **cette conférence**?

Équipes, managers et dirigeants sous pression — quand il faut agir sans avoir le temps d'attendre

Cette conférence s'adresse aux organisations où la pression fait partie du quotidien.

Des équipes lucides et compétentes, mais freinées par :

- la surcharge mentale,
- la peur de se tromper,
- des décisions qui traînent,
- des priorités qui s'empilent,
- un niveau d'exigence qui ne laisse pas le droit à l'erreur.

Des managers qui doivent :

- décider vite, alors que tout n'est pas clair,
- tenir le cap malgré le doute et la fatigue,
- embarquer leurs équipes dans l'effort,
- maintenir l'engagement quand la pression monte.

Et des dirigeants confrontés à :

- des périodes de transformation et de réorganisation,
- des environnements à forte responsabilité,
- des situations où l'action ne peut plus attendre,
- la nécessité d'obtenir de la clarté, du courage et du mouvement collectif.

Ce n'est pas une conférence pour "motiver".

C'est une conférence pour apprendre à avancer sous pression, lucidement, avec courage,

en pleine conscience des mécanismes d'hésitation et de retenue.

Elle est particulièrement adaptée pour :

- les équipes en transformation,
- les cadres intermédiaires et managers de proximité,
- les collectifs engagés qui n'osent pas toujours passer à l'action,
- les comités de direction confrontés à des décisions fortes.

Ici, on ne cherche pas à "faire plus".

On apprend à agir juste — au bon moment — même quand le doute est présent.



un clic suffit...

Prêt(e) à collaborer ? Contactez Thierry pour construire une intervention sur-mesure et créer une expérience qui laissera une trace durable dans vos équipes.

Conférence en Français uniquement.



Formats & conditions d'intervention



30 minutes **Format keynote**

Un format court, intense, qui installe immédiatement la tension juste : lucidité, prise de conscience, passage à l'action.



45 à 60 minutes **Format conférence** **complète**

Le format de référence. Une progression structurée, un travail sur l'énergie, le dialogue intérieur, la décision et la mise en mouvement sous pression. Chaque intervention est calibrée au contexte, aux enjeux de l'équipe et au niveau de pression du terrain.



Jusqu'à 75 minutes **Version étendue** **(sur demande)**

Principalement pour les grands événements et conventions internes. Plus d'interaction, plus d'appropriation, avec la même exigence : agir mieux, au bon moment même quand le doute est présent.

Conditions techniques — simples, au service de l'expérience

- Espace scénique permettant la mobilité et l'interaction
- Sonorisation + micro (idéalement micro-casque)
- Vidéoprojecteur
- Éclairage suffisant face public
- Régie recommandée au-delà de 200 participants

L'essentiel repose sur la présence, l'intensité et la qualité d'engagement du public.

Ils ont vécu l'expérience. Ils sont repartis en mouvement



Marcel Affergan
*Président connexion
Santé*

“Thierry apporte plus qu’une conférence : il provoque un vrai mouvement intérieur chez les équipes.
Son énergie, sa lucidité et sa précision scénique créent un engagement réel.
Ses interventions laissent une trace durable.”



Eva Baquey
consultante sénior

“Thierry capte immédiatement l’attention et installe une tension positive.
Il adapte finement son intervention au contexte et aux enjeux de l’équipe.
Résultat : un public mobilisé, impliqué, en mouvement.”



Olivier Bay
Animateur coach

“Thierry fait partie des rares intervenants qui allient humanité, exigence et impact. Il donne envie d’agir — même sous pression — et crée la confiance nécessaire pour passer à l’action.”

Références contextes d'intervention

Cette conférence est particulièrement sollicitée lorsque :

- les équipes évoluent sous pression et doivent continuer à avancer,
 - une transformation, une réorganisation ou une période d'incertitude est en cours,
 - les managers doivent décider sans disposer de toutes les certitudes,
 - l'engagement s'essouffle et l'hésitation prend le dessus,
 - il devient nécessaire de reconnecter sens, responsabilité, décision et passage à l'action
- Chaque intervention est calibrée au terrain, au niveau d'exigence et aux enjeux réels de l'organisation.

Types d'environnements concernés

- entreprises et institutions,
- secteurs soumis à forte pression opérationnelle ou humaine,
- équipes projets, managers, cadres intermédiaires, directions opérationnelles.



Positionnement **Et promesses**



Cette conférence n'est pas un spectacle.

Elle est un moment de bascule.
J'interviens là où le doute freine,
où la pression s'installe,
où les équipes savent... mais n'osent pas
encore agir.

Mon terrain, c'est ce passage-clé :
de l'hésitation à l'action — lucide,
responsable, assumée.
Ici, on ne cherche pas à "faire plus".

Agir mieux.
Au bon moment.
Même quand le doute est là.

***Le mouvement n'est pas une émotion.
Le mouvement est une décision.***

Galerie

Photos

L'action, ça se voit.

L'impact, ça se ressent.



Qu'il s'agisse d'inspirer une équipe, de fédérer autour d'un objectif commun ou de déclencher une dynamique d'action, chaque instant est pensé pour captiver, engager et laisser une empreinte durable. Ces images témoignent de mon approche : énergique, connectée et toujours tournée vers l'impact. Laissez-vous inspirer et imaginez ce que nous pourrions créer ensemble pour votre prochain événement.



Prêts à passer du doute à l'action ?

*Cette conférence n'est pas faite pour "remplir un créneau".
Elle est faite pour les équipes qui doivent agir juste — sous pression, au bon moment.*

Si votre enjeu est réel, parlons-en.

*Chaque intervention est construite sur mesure, au plus près du terrain,
pour créer un mouvement concret, durable, et assumé.*

Contact Direct

TELEPHONE +33 6 74 51 18 97

MAIL contact@thierryferrari.com

SITE www.thierryferrariconferences.com

ADRESSE 27 avenue auber, 06000 NICE, FRANCE